

Uddannelse for driftsledere

Det er vores erfaring, at en driftsleder har mange forskelligartede opgaver, og skal imødekomme forventninger fra mange forskellige ansatte på flere forskellige lokationer. Disse grupper fungerer som selvstændige teams, hver med deres dynamik og udfordringer. Vores uddannelse tilbyder konkrete værktøjer til at håndtere ledelse og klæder driftsledere på til at håndtere de mange forskelligartede opgaver. Nogle af de temaer vi dykker ned i er:

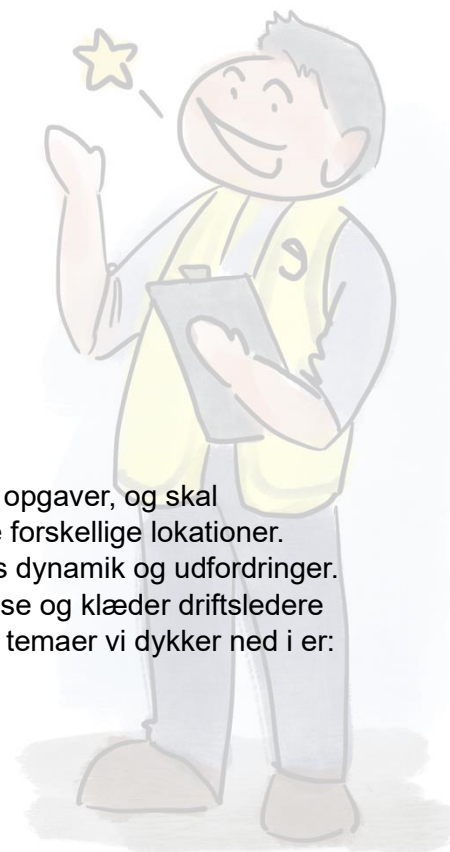
- Distanceledelse
- Integration af nye kollegaer
- Driftslederens rolle
- Psykologi i ledelse
- Uddelegering af ansvar
- Udvikling af teams

Forløbet fokuserer på **driftslederens alsidige rolle**, hvor vi skal forstå og definere driftslederens rolle samt introducerer begreber som teamperformance og forskellige udfordringer. Driftslederen får værktøjer til at sikre **nye kollegaer** en god start. En ny medarbejder er potentielt en nøglemedarbejder i en effektiv drift. En god start på en ny arbejdsplads er afgørende for motivation og arbejdsglæde. Det sker ikke af sig selv og kan være økonomisk og menneskeligt fornuftigt at understøtte med uddannelse.

Psykologi spiller en afgørende rolle i ledelsesopgaver i forbindelse med at forstå og motivere medarbejdere. Driftsleder kan anvende principper fra adfærdspsykologi til at skabe et positivt arbejdsmiljø og fremme samarbejde. Psykologisk indblik kan også hjælpe ledere med at håndtere konflikter og stress på arbejdspladsen. Desuden er psykologisk viden nyttig i udvælgelse og træning af medarbejdere for at sikre den rette kompetenceudvikling. Endelig kan ledere med psykologisk indsigt bedre forstå og reagere på medarbejdernes behov og følelser, hvilket fremmer en mere effektiv ledelse. Konkrete cases kan være den svære samtale og udvikling af effektive MUS-samtaler.

Uddelegering af ansvar og opgaver er afgørende for effektiv ledelse. Det tillader ledere at fokusere på personaleledelse og strategiske opgaver, samtidig med at det udvikler medarbejderes færdigheder og engagement. En vellykket uddelegering kræver klar kommunikation, tydelige forventninger og tillid til medarbejdernes evner. En velgennemtænkt uddelegeringsproces fører ofte til øget produktivitet og trivsel i organisationen.

Vi anvender Tuckmans fire faser, når vi arbejder med **teamudvikling**. Det gælder både på driftslederuddannelsen og når vi arbejder med hele organisationer på tværs af teams og på tværs af ledelseslag. Tuckman's fire faser i gruppedynamik - Forming, Storming, Norming og Performing - beskriver den udviklingsproces, som grupper gennemgår for at opnå effektivt samarbejde. Disse faser hjælper med at forstå og navigere gennem udfordringerne i gruppearbejde



Uddannelsen tilrettelægges så den bedst passer til jer

Vores driftslederuddannelse er opbygget omkring en solid teoretisk ramme og mange års erfaringer med undervisning på genbrugspladser. Vores erfaring med arbejdsgangene og udfordringerne for både genbrugsvejledere og driftsledere gør, at vi har skabt et uddannelsesforløb, der direkte vedrører driftslederens daglige arbejde og danner grundlag for forståelse og refleksion. Ved at tage udgangspunkt i netop jeres driftslederes arbejdsopgaver, sikrer vi et forløb der omsætter teori til praktisk handling og effektive ledelsesstrategier. Forløbet bygges op af moduler, hvor hvert modul fokuserer på et af temaerne beskrevet ovenfor. Har I behov for andre temaer, tilpasses forløbet dette.

Hvert modul indeholder faglige oplæg og konkrete værktøjer, som driftslederen kan anvende i deres arbejde. Vores undervisning fokuserer på aktiv deltagelse, refleksion og diskussion, hvor driftslederne udfordrer sig selv og deres egen ledelse af genbrugsvejledere. Driftslederne får konkrete opgaver, der er relateret til deres ledelsesopgaver, og de kan modtage individuel coaching mellem modulerne.

Kontakt os gerne for en uforpligtende snak

Kontakt gerne Kaj Flyger for en uforpligtende snak. Kaj har ansvar for udvikling af vores tilbud med fokus på leder- og organisationsudvikling og står klar til en snak om, hvordan vi kan hjælpe netop jeres driftsledere.

Kaj Flyger
41179012
kaj@econet.dk

The logo for econet, featuring the word "econet" in a lowercase, sans-serif font. The "e" and "c" are in a light grey color, while the "o", "n", "e", and "t" are in a dark blue color.